

**КАДРОВОЕ
ДЕЛО®**

[Полистать](#)

[Сохранить](#)

[Распечат](#)

поиск по журналам, книгам и законам

№ 7,

СПЕЦИФИКА / ГЛАВНАЯ ТЕМА

Новая обязанность кадровиков: как проводить инструктажи и обучение по гражданской обороне

8 (800) 333-44-01
(звонок бесплатный)

Подписка
На сайте или в вашем городе

[Частые вопросы](#)

[О журнале](#)

Новости

Работодателям, которые направляют персонал на обучение, будут предоставлять налоговые льготы

Исчезающие профессии: о чем беспокоятся профессионалы

Работодатель вправе установить запрет на курение в рабочее время

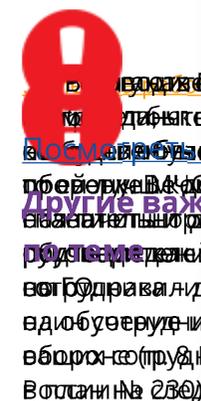
Правовая база Формы Книги Высшая Школа Кадровика Персональные консультации Вебинары Справочник МРОТ Производственный календарь

В статье читайте:

- Сколько ответственных за гражданскую оборону назначить в компании
- Куда направить на обучение ответственных за гражданскую оборону
- Как проводить вводный инструктаж по гражданской обороне

Д
ин

Со 2 мая 2017 года все организации должны проводить с новичками вводный инструктаж по гражданской обороне в течение первого месяца работы ([постановление Правительства РФ от 19 апреля 2017 г. № 470](#)). Также со всеми сотрудниками в течение года необходимо проводить курсовое обучение. МЧС подтвердило, что эти обязанности можно возложить на кадровика ([письмо от 22 июня 2017 г. № 817-1-1-8](#)). Если проигнорировать это, работодателя оштрафуют на 200 000 рублей ([ст. 20.7 КоАП РФ](#)). Поэтому безопаснее назначить ответственных за гражданскую оборону, разработать программу инструктажей, обучения и завести журналы, где будете отмечать их проведение. Образцы и рекомендации вы найдете в статье.



Содержание

Полезное

Темы

Номера

Издания

Тест 0 / 12

Техподдержка

Новости

Работодателям, которые направляют персонал на обучение, будут предоставлять налоговые льготы

Исчезающие профессии: о чем беспокоятся профессионалы

Работодатель вправе установить запрет на курение в рабочее время

[Правовая база](#)

[Формы](#)

[Книги](#)

[Высшая Школа Кадровика](#)

[Персональные консультации](#)

[Вебинары](#)

[Справочник МРОТ](#)

[Производственный календарь](#)



ин



Каждый работодатель должен проводить мероприятия по гражданской обороне и готовить к этому

Содержание

Полезное

Темы

Номера

Издания

Тест 0 / 12

Техподдержка

Новости

Работодателям, которые направляют персонал на обучение, будут предоставлять налоговые льготы

Исчезающие профессии: о чем беспокоятся профессионалы

Работодатель вправе установить запрет на курение в рабочее время

Правовая база Формы Книги Высшая Школа Кадровика Персональные консультации Вебинары Справочник МРОТ Производственный календарь

Средства массовой информации гражданской обороны по общему правилу, работодатель не запрашивает информацию о своей категории гражданской обороны (п. 11 постановления Правительства РФ от 16 августа 2016 г. № 804 (*документ для служебного пользования. – Примеч. ред.*)). Если компании присвоят категорию, то об этом ей сообщат в течение месяца. Информацию об этом направят федеральные органы исполнительной власти, государственные корпорации, органы исполнительной власти субъектов РФ или МЧС. Но если вы хотите точно знать, есть ли у организации категория по гражданской обороне, направьте письменный запрос в МЧС или органы местного самоуправления.

Сколько выделить людей на гражданскую оборону. Количество сотрудников, которые будут отвечать за гражданскую оборону, зависит от численности организации и от ее категории по гражданской обороне. Поэтому это может быть один работник или отдельное структурное подразделение ([п. 2](#) постановления Правительства РФ от 10 июля 1999 г. № 782, далее – [Постановление № 782](#)).

Если ваша компания без категории, введите в штатное расписание одного инженера по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям. Но работодатель не обязан принимать отдельного работника на эту должность (п. 5.3 приказа МЧС России от 23 мая 2017 г. № 230, далее – Приказ МЧС России № 230). Работу поручите по совместительству одному из сотрудников, например, специалисту по охране труда (п. 5.1.2 Приказа МЧС России № 230). МЧС сообщило, что

Содержание

Полезное

Темы

Номера

Издания

Тест 0 / 12

Техподдержка

Новости

Работодателям, которые направляют персонал на обучение, будут предоставлять налоговые льготы

Исчезающие профессии: о чем беспокоятся профессионалы

Работодатель вправе установить запрет на курение в рабочее время

Правовая база Формы Книги Высшая Школа Кадровика Персональные консультации Вебинары Справочник МРОТ Производственный календарь

из работающих сотрудников по совместительству, необходимо принимать человека по отдельному трудовому договору на основное место работы. Сколько будет работников по гражданской обороне в вашей компании, зависит от численности организации, а также от численности филиала, представительства, если они подпадают под показатели организации для категории по гражданской обороне (таблица ниже).

Численность работников, ответственных за гражданскую оборону, в категорированной компании

Численность работников	Ответственные за гражданскую оборону (по основному месту работы)
Организация, включая представительства и филиалы	
До 500	1
От 501 до 2000	2-3
От 2001 до 5000	3-4
Свыше 5001	5-6
Отдельно филиал/представительство, которое соответствует показателям для отнесения организации к категории по гражданской обороне*	

Содержание

Полезное

Темы

Номера

Издания

Тест 0 /12

Техподдержка

Новости

Работодателям, которые направляют персонал на обучение, будут предоставлять налоговые льготы

Исчезающие профессии: о чем беспокоятся профессионалы

Работодатель вправе установить запрет на курение в рабочее время

Правовая база Формы Книги Высшая Школа Кадровика Персональные консультации Вебинары Справочник МРОТ Производственный календарь

От 1001 до 2000

3

От 2001 до 5000

4

Свыше 5001

5

* Это может быть филиал, в котором располагается особо опасный объект.



инн

Компанию ждет штраф, если она проигнорирует гражданскую оборону



Проверяют компании МЧС и территориальные подразделения органов исполнительной власти, которые отвечают за гражданскую оборону. Если компания не выполняет требования по гражданской обороне, руководитель и организация рискуют получить штрафы. Должностное лицо заплатит от 5000 до 20 000 рублей, а юридическое лицо – от 50 000 до 200 000 рублей ([ст. 20.7 КоАП РФ](#)). Руководитель организации несет персональную ответственность за мероприятия по гражданской обороне и защите населения ([ст. 11 Закона от 12 февраля 1998 г. № 28-ФЗ](#)).

Содержание

Полезное

Темы

Номера

Издания

Тест 0 / 12

Техподдержка

Новости

Работодателям, которые направляют персонал на обучение, будут предоставлять налоговые льготы

Исчезающие профессии: о чем беспокоятся профессионалы

Работодатель вправе установить запрет на курение в рабочее время

Правовая база Формы Книги Высшая Школа Кадровика Персональные консультации Вебинары Справочник МРОТ Производственный календарь

за гражданскую оборону и руководитель организации должны пройти специальную подготовку ([п. 5 Постановления № 782](#)). Обучить ответственных за гражданскую оборону можно в образовательных организациях, у которых есть дополнительные профессиональные программы в области гражданской обороны, в том числе в учебно-методических центрах.

Направьте заявку на обучение ответственного за гражданскую оборону и руководителя организации в региональное подразделение, которое занимается вопросами гражданской обороны (образец заявки уточняйте в региональном подразделении). В сентябре текущего года составят план обучения на следующий год. С учетом программ обучения, должностей работников, численности компании и ее специфики вам сообщат дату и место обучения ваших сотрудников. По итогам обучения они получают свидетельства.

Ответственных за гражданскую оборону направляйте на повышение квалификации или курсовое обучение не реже одного раза в пять лет ([п. 4 постановления Правительства РФ от 2 ноября 2000 г. № 841](#), далее – [Постановление № 841](#)). Сотрудники, которые впервые стали ответственными за гражданскую оборону, должны пройти обучение в течение первого года их работы.

Как документально оформить ответственных за гражданскую оборону. В зависимости от численности ответственных за гражданскую оборону работодатель должен включить их в штатное расписание как структурное подразделение или отдельные должности и разработать

Содержание

Полезное

Темы

Номера

Издания

Тест 0 / 12

Техподдержка

Новости

Работодателям, которые направляют персонал на обучение, будут предоставлять налоговые льготы

Исчезающие профессии: о чем беспокоятся профессионалы

Работодатель вправе установить запрет на курение в рабочее время

[Правовая база](#)

[Формы](#)

[Книги](#)

[Высшая Школа Кадровика](#)

[Персональные консультации](#)

[Вебинары](#)

[Справочник МРОТ](#)

[Производственный календарь](#)



ин

Содержание

Полезное

Темы

Номера

Издания

Тест 0 / 12

Техподдержка

Новости

Работодателям, которые направляют персонал на обучение, будут предоставлять налоговые льготы

Исчезающие профессии: о чем беспокоятся профессионалы

Работодатель вправе установить запрет на курение в рабочее время

Правовая база Формы Книги Высшая Школа Кадровика Персональные консультации Вебинары Справочник МРОТ Производственный календарь

г. Тверь

О назначении ответственного лица, уполномоченного на решение задач в области гражданской обороны и защите от чрезвычайных ситуаций

В связи с требованиями постановления Правительства РФ от 10 июля 1999 г. № 782
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Назначить ответственным работником, уполномоченным на решение задач в области гражданской обороны и защиты от чрезвычайных ситуаций, инженера по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Михеева Александра Геннадьевича.
2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Генеральный директор **Сумченко** Ю.В. Сумченко

С приказом ознакомлен. **Михеев** А.Г. Михеев 03.07.2017

[Скачать и распечатать образец](#)

Содержание

Полезное

Темы

Номера

Издания

Тест 0 / 12

Техподдержка

Новости

Работодателям, которые направляют персонал на обучение, будут предоставлять налоговые льготы

Исчезающие профессии: о чем беспокоятся профессионалы

Работодатель вправе установить запрет на курение в рабочее время

[Правовая база](#)

[Формы](#)

[Книги](#)

[Высшая Школа Кадровика](#)

[Персональные консультации](#)

[Вебинары](#)

[Справочник МРОТ](#)

[Производственный календарь](#)



ин



Со 2 мая 2017 года компании обязаны планировать учения по гражданской обороне, а также разработать программу вводного инструктажа и проводить его с новыми сотрудниками в течение

Содержание

Полезное

Темы

Номера

Издания

Тест 0 / 12

Техподдержка

Новости

Работодателям, которые направляют персонал на обучение, будут предоставлять налоговые льготы

Исчезающие профессии: о чем беспокоятся профессионалы

Работодатель вправе установить запрет на курение в рабочее время

Правовая база Формы Книги Высшая Школа Кадровика Персональные консультации Вебинары Справочник МРОТ Производственный календарь

- действия работников по сигналу «внимание всем», при объявлении эвакуации;
- ответственность работников за нарушение гражданской обороны.

При этом в инструктаже нужно отразить специфику организации по условиям защиты от чрезвычайных ситуаций.

[Программу](#) вводного инструктажа по гражданской обороне, [инструкцию](#) для проведения вводного инструктажа по гражданской обороне и защите от чрезвычайных ситуаций и обязанность ответственного проводить вводный инструктаж утвердите приказом (образец ниже).

Содержание

Полезное

Темы

Номера

Издания

Тест 0 / 12

Техподдержка

Новости

Работодателям, которые направляют персонал на обучение, будут предоставлять налоговые льготы

Исчезающие профессии: о чем беспокоятся профессионалы

Работодатель вправе установить запрет на курение в рабочее время

[Правовая база](#) [Формы](#) [Книги](#) [Высшая Школа Кадровика](#) [Персональные консультации](#) [Вебинары](#) [Справочник МРОТ](#) [Производственный календарь](#)

г. Тверь

Об организации вводного инструктажа по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям

В целях реализации требований Положения об организации обучения населения в области гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций, утвержденного постановлением Правительства РФ от 2 ноября 2000 г. № 841,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Назначить инженера по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям лицом, ответственным за проведение вводного инструктажа по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям (далее – ГО и ЧС).
2. Утвердить Программу вводного инструктажа по ГО и ЧС согласно Приложению № 1.
3. Утвердить Инструкцию для проведения вводного инструктажа по гражданской обороне и защите от чрезвычайных ситуаций согласно Приложению № 2.
4. Утвердить форму Журнала регистрации вводного инструктажа по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям согласно Приложению № 3.
5. Уполномоченному по делам ГО и ЧС проводить вводный инструктаж по ГО и ЧС по утвержденной Программе вводного инструктажа по ГО и ЧС и Инструкции для проведения вводного инструктажа по гражданской обороне и защите от чрезвычайных ситуаций с вновь принятыми работниками ООО «Шина» в течение первого месяца их работы.
6. Регистрировать проведение вводного инструктажа по ГО и ЧС в Журнале регистрации вводного инструктажа по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям с обязательной подписью

Содержание

Полезное

Темы

Номера

Издания

Тест 0/12

Техподдержка

Новости

Работодателям, которые направляют персонал на обучение, будут предоставлять налоговые льготы

Исчезающие профессии: о чем беспокоятся профессионалы

Работодатель вправе установить запрет на курение в рабочее время

Правовая база Формы Книги Высшая Школа Кадровика Персональные консультации Вебинары Справочник МРОТ Производственный календарь

самостоятельно. Дополнительно вы можете выдать работнику копию инструкции в виде
инструктажа или сообщить, где работодатель вывесил эти инструкции и где хранит. Рекомендуем
в конце инструктажа раздавать всем сотрудникам [памятку по гражданской обороне](#).



ин

Содержание

Полезное

Темы

Номера

Издания

Тест 0 / 12

Техподдержка

Новости

Работодателям, которые направляют персонал на обучение, будут предоставлять налоговые льготы

Исчезающие профессии: о чем беспокоятся профессионалы

Работодатель вправе установить запрет на курение в рабочее время

Правовая база Формы Книги Высшая Школа Кадровика Персональные консультации Вебинары Справочник МРОТ Производственный календарь

и чрезвычайным ситуациям

Начат « 05 » июля 20 17 г.

Окончен « » 20 г.

№ п/п	Дата	Ф.И.О. инструктируемого	Год рождения	Должность инструктируемого	Фамилия, инициалы, должность инструктирующего, допускающего	Подпись	
						инструктирующего	инструктируемого
1	2	3	4	5	6	7	8
1	05.07.2017	Карпов М.Ю.	1968	Экспедитор	Михеев О.Г., инженер по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям	Михеев	Карпов
...							

[Скачать и распечатать образец](#)

Содержание

Полезное

Темы

Номера

Издания

Тест 0 / 12

Техподдержка

Новости

Работодателям, которые направляют персонал на обучение, будут предоставлять налоговые льготы

Исчезающие профессии: о чем беспокоятся профессионалы

Работодатель вправе установить запрет на курение в рабочее время

[Правовая база](#) [Формы](#) [Книги](#) [Высшая Школа Кадровика](#) [Персональные консультации](#) [Вебинары](#) [Справочник МРОТ](#) [Производственный календарь](#)

разобраться в гражданской обороне. Ему придется разработать документацию, согласовать в отдельных случаях ее с МЧС и органами местного самоуправления, составить планы мероприятий, обучить сотрудников и многое другое. Чтобы проверка МЧС не нашла нарушений, рекомендуем назначать ответственного за гражданскую оборону работника с высшим техническим образованием и опытом работы по гражданской обороне, который будет продолжать повышать свою квалификацию в данном вопросе.



Организуем курсовое обучение

Содержание

Полезное

Темы

Номера

Издания

Тест 0 / 12

Техподдержка

Новости

Работодателям, которые направляют персонал на обучение, будут предоставлять налоговые льготы

Исчезающие профессии: о чем беспокоятся профессионалы

Работодатель вправе установить запрет на курение в рабочее время

Правовая база

Формы

Книги

Высшая Школа Кадровика

Персональные консультации

Вебинары

Справочник МРОТ

Производственный календарь



ин



Организация должна создавать и актуализировать учебно-материальную базу, разработать [программу курсового обучения](#) работников и проводить для них это обучение ([подп. «Г» п. 5 Постановления № 841](#)). За основу возьмите примерную программу курсового обучения, которую утвердило [МЧС России 22 февраля 2017 г. № 2-4-71-8-14](#). Утвердите план по курсовому обучению

Содержание

Полезное

Темы

Номера

Издания

Тест 0 /12

Техподдержка

Новости

Работодателям, которые направляют персонал на обучение, будут предоставлять налоговые льготы

Исчезающие профессии: о чем беспокоятся профессионалы

Работодатель вправе установить запрет на курение в рабочее время

Правовая база

Формы

Книги

Высшая Школа Кадровика

Персональные консультации

Вебинары

Справочник МРОТ

Производственный календарь

Важные выводы

1. Количество сотрудников, которые будут отвечать за гражданскую оборону, зависит от категории компании, ее численности и от того, работает ли организация в военное время.
2. Обучайте руководителя организации и ответственного за гражданскую оборону по специальным программам каждые пять лет.
3. Проводите со всеми новыми сотрудниками вводный инструктаж по гражданской обороне, а с остальными сотрудниками – курсовое обучение.

Нормативная база

Документ

Поможет вам

[Постановление Правительства](#)

Узнать, что должна делать компания по гражданской обороне

Содержание

Полезное

Темы

Номера

Издания

Тест 0 / 12

Техподдержка

Новости

Работодателям, которые направляют персонал на обучение, будут предоставлять налоговые льготы

Исчезающие профессии: о чем беспокоятся профессионалы

Работодатель вправе установить запрет на курение в рабочее время

[Правовая база](#) [Формы](#) [Книги](#) [Высшая Школа Кадровика](#) [Персональные консультации](#) [Вебинары](#) [Справочник МРОТ](#) [Производственный календарь](#)

[Статья 20.7](#) КоАП РФ

Убедить руководителя, что компания финансово рискует, если не будет заниматься мероприятиями по гражданской обороне



инн

Сколько ответственных работников за гражданскую оборону должно быть в компании:

минимум два (директор и еще один сотрудник)

только руководитель организации, если компания не получила категорию по гражданской обороне

всегда один штатный сотрудник компании

*Звезда
за правильный
ответ*

Содержание

Полезное

Темы

Номера

Издания

Тест 0 / 12

Техподдержка

Новости

Работодателям, которые направляют персонал на обучение, будут предоставлять налоговые льготы

Исчезающие профессии: о чем беспокоятся профессионалы

Работодатель вправе установить запрет на курение в рабочее время

Правовая база Формы Книги Высшая Школа Кадровика Персональные консультации Вебинары Справочник МРОТ Производственный календарь

ИН



ПО ГРАЖДАНСКОЙ ОБОРОНЕ

ГРАЖДАНЕ!

Для того чтобы защитить себя от опасностей, Вы должны ЗНАТЬ действия по сигналам: -ВОЗДУШНАЯ ТРЕВОГА-, -ХИМИЧЕСКАЯ ТРЕВОГА-, -РАДИАЦИОННАЯ ОПАСНОСТЬ-, -УГРОЗА КАТАСТРОФИЧЕСКОГО ЗАТОПЛЕНИЯ-.

Доведение сигналов гражданской обороны осуществляется путем подачи предупредительного сигнала **-ВНИМАНИЕ ВСЕМ!**, предусматривающего включение сирен, прерывистых гудков и других средств громкоговорящей связи с последующей передачей речевой информации. При этом необходимо включить телевизор, радиоприемник, репродуктор радиотрансляционной сети и прослушать сообщение о нижеперечисленных сигналах или информацию о действии в ЧС.

СИГНАЛЫ/ДЕЙСТВИЯ				
ВОЗДУШНАЯ ТРЕВОГА	ХИМИЧЕСКАЯ ТРЕВОГА*	РАДИАЦИОННАЯ ОПАСНОСТЬ*	УГРОЗА КАТАСТРОФИЧЕСКОГО ЗАТОПЛЕНИЯ*	ОТБОЙ
Отключить свет, газ, воду, отопительные приборы				Вернуться из защитного сооружения к месту работы или проживания
Взять документы				Быть в готовности к возможному повторению сигналов оповещения ГО
Плотно закрыть окна	Плотно закрыть окна, отключить вытяжку, обеспечить герметизацию помещений		Осуществить эвакуацию или, при ее невозможности, занять верхние ярусы прочных сооружений до прибытия помощи	
Пройти в закрепленное защитное сооружение или простейшее укрытие	Использовать средства индивидуальной защиты (при наличии), остаться в герметичном помещении или укрыться в закрепленном защитном сооружении (при радиационной опасности сначала принять йодистый			

* Указанные мероприятия выполняются в зонах опасности в соответствии с законодательством Российской Федерации

Содержание

Полезное

Темы

Номера

Издания

Тест 0/12

Техподдержка

Новости

Работодателям, которые направляют персонал на обучение, будут предоставлять налоговые льготы

Исчезающие профессии: о чем беспокоятся профессионалы

Работодатель вправе установить запрет на курение в рабочее время

Правовая база Формы Книги Высшая Школа Кадровика Персональные консультации Вебинары Справочник МРОТ Производственный календарь

Материалы для скачивания:

[Приказ об организации вводного инструктажа по гражданской обороне.doc](#) 29 КБ

[Журнал регистрации вводного инструктажа по гражданской обороне.doc](#) 29 КБ

[Программа курсового обучения по гражданской обороне и защите от чрезвычайных ситуаций.doc](#) 75 КБ

[Инструкция для проведения вводного инструктажа по гражданской обороне и защите от ЧС.doc](#) 62 КБ

[Программа вводного инструктажа по ГО и ЧС.doc](#) 50 КБ

[Памятка по гражданской обороне.docx](#) 18 КБ

[Pamyatka_GO_A3.jpg](#) 1076 КБ

[Pamyatka_GO_A4.jpg](#) 688 КБ

[Приказ о назначении ответственного за гражданскую оборону.doc](#) 24 КБ

Содержание

Полезное

Темы

Номера

Издания

Тест 0 / 12

Техподдержка

Новости

Работодателям, которые направляют персонал на обучение, будут предоставлять налоговые льготы

Исчезающие профессии: о чем беспокоятся профессионалы

Работодатель вправе установить запрет на курение в рабочее время

Правовая база

Формы

Книги

Высшая Школа Кадровика

Персональные консультации

Вебинары

Справочник МРОТ

Производственный календарь



инн

Была ли полезна статья? :-((:-(- :-| :-) :-))

Интервью

Как будут переходить на электронные больничные

Сложная задача

Год с профстандартами. В чем заблуждались кадровики и эксперты

4 дня

до конца демо-доступа

Газимагомед, через 4 дня закончится Ваш доступ к журналу «Кадровое дело»

Подписаться

Содержание

Полезное

Темы

Номера

Издания

Тест 0 / 12

Техподдержка

Новости

Работодателям, которые направляют персонал на обучение, будут предоставлять налоговые льготы

Исчезающие профессии: о чем беспокоятся профессионалы

Работодатель вправе установить запрет на курение в рабочее время

Правовая база

Формы

Книги

Высшая Школа Кадровика

Персональные консультации

Вебинары

Справочник МРОТ

Производственный календарь



СПЕЦИФИКА / СЛОЖНАЯ ЗАДАЧА

Год с профстандартами. В чем заблуждались кадровики и эксперты



Светлана НИКУЛИНА, эксперт журнала
«Кадровое дело»

В статье читайте:

- Кто должен применять профстандарты
- Как именовать должность при вредных условиях труда

Содержание

Полезное

Темы

Номера

Издания

Тест 0 / 12

Техподдержка

Новости

Работодателям, которые направляют персонал на обучение, будут предоставлять налоговые льготы

Исчезающие профессии: о чем беспокоятся профессионалы

Работодатель вправе установить запрет на курение в рабочее время

Правовая база Формы Книги Высшая Школа Кадровика Персональные консультации Вебинары Справочник МРОТ Производственный календарь

если того требует закон ([аоз. 5](#) ч. второй ст. 51, [ст. 195.5](#) 1 к РФ).

Большинство работодателей до сих пор не понимают, как внедрять профстандарты, констатирует Валентина МИТРОФАНОВА, заместитель Председателя СПК в области управления персоналом Национального совета при Президенте РФ по профессиональным квалификациям. Например, компании не проводят функциональный анализ должностей. А это обязательный этап.

Грубая ошибка – подбирать профстандарты просто по названиям должностей. Так работодатель придет к некорректным выводам. Сначала нужно посмотреть, чем занимаются сотрудники. Затем соотнести цели работы по должности и цели профессии по профстандарту, объясняет Валентина.

Работодателям трудно определить должности и профессии, по которым профстандарты обязательны, согласен Михаил ХАРИТОНОВ, адвокат, к. ю. н., доцент кафедры трудового права и охраны труда СПбГУ. Нет готового перечня таких должностей. Чтобы определить, обязана ли организация применять профстандарты, ей придется изучить нормативные акты, которые

Содержание

Полезное

Темы

Номера

Издания

Тест 0 / 12

Техподдержка

Новости

Работодателям, которые направляют персонал на обучение, будут предоставлять налоговые льготы

Исчезающие профессии: о чем беспокоятся профессионалы

Работодатель вправе установить запрет на курение в рабочее время

[Правовая база](#) [Формы](#) [Книги](#) [Высшая Школа Кадровика](#) [Персональные консультации](#) [Вебинары](#) [Справочник МРОТ](#) [Производственный календарь](#)

перечень обязательных профстандартов может составить рас
и навсегда. Законодательство меняется, а значит, может измениться
и перечень обязательных профстандартов. Даже если квалификация
работника не соответствует обязательному профстандарту
и необходимо обучение, работодатель не вправе обязать сотрудников
проходить обучение за их счет.

**Подробнее о том, как правильно соотнести должность
с профстандартом, читайте в [№ 11, 2016](#).**

Комментарий эксперта



Валентина МИТРОФАНОВА, заместитель председателя
СПК в сфере управления персоналом Национального
Совета при Президенте РФ по национальным
квалификациям

**Работодатели игнорируют профстандарты из-за
нехватки информации**

Содержание

Полезное

Темы

Номера

Издания

Тест 0 / 12

Техподдержка

Новости

Работодателям, которые направляют персонал на обучение, будут предоставлять налоговые льготы

Исчезающие профессии: о чем беспокоятся профессионалы

Работодатель вправе установить запрет на курение в рабочее время

Правовая база Формы Книги Высшая Школа Кадровика Персональные консультации Вебинары Справочник МРОТ Производственный календарь

Если возможности действовать больше производительности труда, улучшить качество производства и продукции, снизить издержки на подбор кадров и усилить конкурентоспособность.

В профстандартах подробно расписано, какие знания и навыки работы необходимы современному специалисту. Тогда как квалификационные справочники морально устарели и не могут полностью отвечать современным требованиям бизнеса.

Д
ин

НЕПРАВДА!

Инспекция штрафует за профстандарты

Инспекторы пока еще не так часто проверяют, соответствуют ли документы компании обязательным профстандартам. Это также снижает интерес работодателей к их использованию, замечает Михаил ХАРИТОНОВ. «Руководители частных организаций, как правило, сначала оценивают расходы на внедрение профстандартов и сравнивают их с выгодой от этого, а также возможными

Содержание

Полезное

Темы

Номера

Издания

Тест 0 / 12

Техподдержка

Новости

Работодателям, которые направляют персонал на обучение, будут предоставлять налоговые льготы

Исчезающие профессии: о чем беспокоятся профессионалы

Работодатель вправе установить запрет на курение в рабочее время

Правовая база Формы Книги Высшая Школа Кадровика Персональные консультации Вебинары Справочник МРОТ Производственный календарь

Мы обратились с запросами в государственные инспекции труда с вопросом, проверяют ли они, как работодатели соблюдают требования профстандартов. Все инспекции отказались давать пояснения по этому вопросу, сославшись на внутренний регламент. Только ГИТ в Тверской области сообщила, что при проверке инспекторы не спрашивают о профстандартах, так как они будут обязательны только с 1 января 2020 года. Ведомство сослалось на [постановление Правительства РФ от 27 июня 2016 г. № 584](#), хотя оно распространяется только на государственные компании и учреждения. Еще в 2016 году чиновники на расширенном заседании коллегии Минтруда России пообещали, что в ближайшие несколько лет за профстандарты штрафовать не будут. Вероятно, они также ориентируются на 2020 год. Таким образом, у работодателей остается в запасе как минимум два с половиной года, чтобы спокойно разобраться с профстандартами.

Подробнее о том, как убедить ГИТ в том, что компания применяет профстандарты, читайте в [№ 9, 2016](#).

Содержание

Полезное

Темы

Номера

Издания

Тест 0 / 12

Техподдержка

Новости

Работодателям, которые направляют персонал на обучение, будут предоставлять налоговые льготы

Исчезающие профессии: о чем беспокоятся профессионалы

Работодатель вправе установить запрет на курение в рабочее время

Правовая база

Формы

Книги

Высшая Школа Кадровика

Персональные консультации

Вебинары

Справочник МРОТ

Производственный календарь

«На семинарах, которые я проводила, многие кадровики всерьез считали, что не смогут дальше применять квалификационные справочники (ЕКС и ЕТКС), хотя для этого нет никаких оснований», – рассказывает Татьяна КОЗЛОВА, к. ю. н., преподаватель образовательных курсов и руководитель консалтинговой поддержки Системы Кадры. Да, специалисты Минтруда России признают, что в перспективе профстандарты заменят квалификационные справочники, рассуждает Татьяна. Но даже они отмечают, что это будет происходить в течение длительного периода, и не называют конкретных дат¹.

То, что главным помощником для определения должностных обязанностей остается ЕКС, считают и профсоюзы. Такого мнения придерживается Общероссийский Профсоюз образования². Так, несмотря на то, что профстандарт педагога официально действует с 1 января 2017 года, Минтруд России планирует его приостановить до 1 января 2019 года. Такой проект опубликован на Федеральном портале проектов нормативных правовых актов (текст законопроекта regulation.gov.ru/projects#npa=61812). Дело в том, что

Содержание

Полезное

Темы

Номера

Издания

Тест 0 / 12

Техподдержка

Новости

Работодателям, которые направляют персонал на обучение, будут предоставлять налоговые льготы

Исчезающие профессии: о чем беспокоятся профессионалы

Работодатель вправе установить запрет на курение в рабочее время

Правовая база Формы Книги Высшая Школа Кадровика Персональные консультации Вебинары Справочник МРОТ Производственный календарь

...у... с... опытом работы. Кроме того, требования профстандарта не соотнесены с ФГОС высшего образования, по которым обучают будущих педагогов, и ФГОС общего образования, по которым они будут трудиться.

Сейчас работодатель сам определяет, что использовать: профстандарт или квалификационный справочник ([п. 5 письма Минтруда России от 4 апреля 2016 г. № 14-0/10/В-2253](#)). Например, чтобы не лишит электрогазосварщика льготной пенсии, в интересах работника лучше оставить наименование должности из ЕТКС, подытоживает Татьяна.

Подробнее об алгоритме, как перейти на профстандарты, читайте в [№ 6, 2016](#).

НЕПРАВДА!

Вредные условия автоматически делают

Содержание

Полезное

Темы

Номера

Издания

Тест 0 / 12

Техподдержка

Новости

Работодателям, которые направляют персонал на обучение, будут предоставлять налоговые льготы

Исчезающие профессии: о чем беспокоятся профессионалы

Работодатель вправе установить запрет на курение в рабочее время

Правовая база Формы Книги Высшая Школа Кадровика Персональные консультации Вебинары Справочник МРОТ Производственный календарь

Другие – только в случае, когда компенсации и гарантии связаны именно с наименованием должности. Например, должность входит в Списки для льготной пенсии.

В том, что вредная должность не должна называться так же, как в профстандарте, уверен Александр КОРКИН, к. ю. н., руководитель группы практики трудового и миграционного права «Пепеляев групп» в Санкт-Петербурге. По его мнению, Трудовой кодекс прямо указывает, когда должность и квалификационные требования к ней должны соответствовать ЕТКС либо профессиональному стандарту. А именно: когда федеральный закон связывает предоставление компенсаций, льгот, ограничений с выполнением работ по определенным должностям, профессиям, специальностям ([абз. 3 ч. второй ст. 57 ТК РФ](#)).

Компенсации и гарантии за работу во вредных условиях труда связаны только с вредностью, считает Александр. Как бы ни называлась должность сотрудника, но если по итогам спецоценки установлена вредность, он получит свои компенсации и гарантии. Поэтому нет смысла называть должность по профстандарту или

Содержание

Полезное

Темы

Номера

Издания

Тест 0 / 12

Техподдержка

Новости

Работодателям, которые направляют персонал на обучение, будут предоставлять налоговые льготы

Исчезающие профессии: о чем беспокоятся профессионалы

Работодатель вправе установить запрет на курение в рабочее время

Правовая база Формы Книги Высшая Школа Кадровика Персональные консультации Вебинары Справочник МРОТ Производственный календарь

указанным в специальных списках, у работника возникнут проблемы с назначением пенсии. В этом случае гарантии связаны именно с наименованием должности.

«Первый наш кейс по профстандартам прошел успешно – суд отменил штраф, – делится Александр. – Чтобы отстоять позицию, мы приводили несколько доводов. Основные аргументы:
– для обычных “вредников” закон не требует следовать профстандартам;
– для современных производственных должностей нет ЕТКС и профстандартов, которые можно использовать».

Привести реквизиты решения суда Александр отказался, сославшись на то, что, возможно, инспекция будет его обжаловать. Впрочем, в судебной практике уже есть аналогичные примеры ([апелляционное определение Свердловского облсуда от 25 августа 2016 г. № 33-14588/2016](#)). В пользу противоположной точки зрения решений судов пока нет.

С тем, что одних результатов спецоценки недостаточно, чтобы профстандарт стал обязательным, согласен и Михаил ХАРИТОНОВ.

Содержание

Полезное

Темы

Номера

Издания

Тест 0 / 12

Техподдержка

Новости

Работодателям, которые направляют персонал на обучение, будут предоставлять налоговые льготы

Исчезающие профессии: о чем беспокоятся профессионалы

Работодатель вправе установить запрет на курение в рабочее время

Правовая база Формы Книги Высшая Школа Кадровика Персональные консультации Вебинары Справочник МРОТ Производственный календарь

случае, если с названием их должности не связано предоставление гарантий, льгот, наличие ограничений, уточняет эксперт.

Подробнее о том, когда вредные условия делают профстандарт обязательным, читайте в [№ 3, 2017](#).

НЕПРАВДА!

Если работники не соответствуют профстандарту, они кандидаты на увольнение

Если сотрудник не соответствует требованиям профстандарта, само по себе это не основание для увольнения, напоминает Татьяна КОЗЛОВА. Допуск работника к выполнению трудовой функции – полномочие работодателя. Минтруд России допускает, что сотрудник может трудиться даже без нужного стажа и образования, если у него есть опыт и рекомендации аттестационной комиссии ([абз. 6 п.](#)

Содержание

Полезное

Темы

Номера

Издания

Тест 0 / 12

Техподдержка

Новости

Работодателям, которые направляют персонал на обучение, будут предоставлять налоговые льготы

Исчезающие профессии: о чем беспокоятся профессионалы

Работодатель вправе установить запрет на курение в рабочее время

Правовая база Формы Книги Высшая Школа Кадровика Персональные консультации Вебинары Справочник МРОТ Производственный календарь

соответствует профстандарту, даже если формально у него нет
нужного образования и опыта ([п. 1 информации Минтруда России от 21 апреля 2017 г.](#)). Но это при условии, что сотрудник успешно сдаст профессиональный экзамен ([п. 3 Правил, утвержденных постановлением Правительства РФ от 16 ноября 2016 г. № 1204](#)).

Подробнее о том, как направить сотрудников на независимую оценку квалификации, читайте в [№ 1, 2017](#).

НЕПРАВДА!

Профстандарт для кадровиков – обязательный

Казалось бы, очевидно, что профстандарт специалиста по управлению персоналом⁴ необязательный. Ведь по кадровым профессиям нет льгот и компенсаций, а закон не устанавливает жестких требований к квалификации. Но, как рассказал главный

Содержание

Полезное

Темы

Номера

Издания

Тест 0 / 12

Техподдержка

Новости

Работодателям, которые направляют персонал на обучение, будут предоставлять налоговые льготы

Исчезающие профессии: о чем беспокоятся профессионалы

Работодатель вправе установить запрет на курение в рабочее время

Правовая база Формы Книги Высшая Школа Кадровика Персональные консультации Вебинары Справочник МРОТ Производственный календарь

Минтруд обратится в Минтруд России за разъяснениями. Студе
пришел официальный ответ: штраф за несоответствие образования
HR-а требованиям профстандарта незаконен ([письмо Минтруда
России от 10 февраля 2017 г. № 14-2/В-90](#)). Следовательно,
работодатель вправе установить по этой должности более мягкие
требования, чем рекомендованы стандартом.

Если сделать образование в области управления персоналом
обязательным для кадровика, то больше половины специалистов
не смогут работать, уверена Алла ВУЧКОВИЧ, председатель Совета
по профессиональным квалификациям в области управления
персоналом, исполнительный директор по персоналу и социальной
политике Госкорпорации «РОСКОСМОС». В России около 150 учебных
заведений обучают управлению персоналом. Работники старше
40 лет не могут иметь такое образование, ведь его до определенного
момента не существовало, поясняет эксперт.

Специалисту по кадрам достаточно любого высшего образования,
считает Татьяна КОЗЛОВА. Но чтобы повысить эффективность
работы кадровика, лучше направить его на качественное

Содержание

Полезное

Темы

Номера

Издания

Тест 0 / 12

Техподдержка

Новости

Работодателям, которые направляют персонал на обучение, будут предоставлять налоговые льготы

Исчезающие профессии: о чем беспокоятся профессионалы

Работодатель вправе установить запрет на курение в рабочее время

Правовая база

Формы

Книги

Высшая Школа Кадровика

Персональные консультации

Вебинары

Справочник МРОТ

Производственный календарь

Экспресс-ответы



ин



На вопросы отвечает

Алексей СЛЕПНЕВ,

заместитель управляющего директора Уфимского
моторостроительного производственного объединения
по корпоративным и правовым вопросам

(г. Уфа Республики Башкортостан)

Алексей Евгеньевич, какими документами Вы оформляли этапы перехода на профстандарты?

– Чтобы внедрить профстандарты, сначала мы разработали план мероприятий, так называемую дорожную карту, и одновременно – методические рекомендации для структурных подразделений, порядок взаимодействия и состав рабочих групп по внедрению профстандартов. Процедуру перехода на профстандарты обеспечивают также отчеты подразделений: соответствуют ли

Содержание

Полезное

Темы

Номера

Издания

Тест

0 / 12

Техподдержка

Новости

Работодателям, которые направляют персонал на обучение, будут предоставлять налоговые льготы

Исчезающие профессии: о чем беспокоятся профессионалы

Работодатель вправе установить запрет на курение в рабочее время

[Правовая база](#) [Формы](#) [Книги](#) [Высшая Школа Кадровика](#) [Персональные консультации](#) [Вебинары](#) [Справочник МРОТ](#) [Производственный календарь](#)

и рабочие группы. В рабочие группы вошли представители всех структурных подразделений. Экспертная комиссия анализирует отчеты рабочих групп. Методическое руководство по изменениям должностных инструкций осуществляет отдел корпоративной работы. Обновлением кадровых документов занимаются отдел труда и заработной платы, отдел кадров.

Что посоветуете работодателям, которые собираются переходить на профстандарты?

– Необходим комплексный подход. Нужно разработать политику организации в области профстандартов – она позволит установить единый подход к этапам и целям внедрения стандартов. Также следует проработать организационно-распорядительную документацию, в том числе «дорожную карту», грамотно подойти к составу рабочих групп. В них нужно включить специалистов, разбирающихся в юриспруденции, представителей кадровой службы, структурных подразделений, которые знакомы со спецификой деятельности тех работников, на которых распространяются стандарты.

Содержание

Полезное

Темы

Номера

Издания

Тест 0 / 12

Техподдержка

Новости

Работодателям, которые направляют персонал на обучение, будут предоставлять налоговые льготы

Исчезающие профессии: о чем беспокоятся профессионалы

Работодатель вправе установить запрет на курение в рабочее время

Правовая база Формы Книги Высшая Школа Кадровика Персональные консультации Вебинары Справочник МРОТ Производственный календарь

от выполнения непосредственных обязанностей в третьих,
очевидно, что в настоящее время законодательное регулирование профстандартов нуждается в четкой систематизации и совершенствовании.



инн

Нормативная база

Документ	Поможет вам
Абзац 3 ч. второй ст. 57, ст. 195.3 ТК РФ, письмо Минтруда России от 4 апреля 2016 г. № 14-0/10/В-2253	Узнать, в каких случаях профстандарты обязательны, уточнить нюансы, как их применять
Письмо Минтруда России от 10 февраля 2017 г. № 14-2/В-90	Убедиться, что ГИТ не вправе штрафовать, если у кадровика нет профильного образования
Приказы Минтруда России от 6 октября 2015 г. № 691н	Выяснить, какие требования устанавливает профстандарт

Содержание

Полезное

Темы

Номера

Издания

Тест 0 / 12

Техподдержка

Новости

Работодателям, которые направляют персонал на обучение, будут предоставлять налоговые льготы

Исчезающие профессии: о чем беспокоятся профессионалы

Работодатель вправе установить запрет на курение в рабочее время

Правовая база Формы Книги Высшая Школа Кадровика Персональные консультации Вебинары Справочник МРОТ Производственный календарь

[ФЗ](#),
Правила, утвержденные
[постановлением](#)
[Правительства](#)
[РФ от 16 ноября 2016 г. № 1204](#)

работника соответствует
профстандарту в независимом
центре оценки квалификаций



инн

Важные выводы

1. Чтобы правильно соотнести должность с профстандартом, смотрите на цели, ради чего создана должность в компании. Затем сравните с целями профессии по профстандарту.
2. Наименование должности с вредными условиями труда должно соответствовать профстандарту, если речь идет о должностях из Списков по льготным пенсиям. Если вредные условия труда установлены по итогам спецоценки, наименование должности остается на усмотрение работодателя.

Содержание

Полезное

Темы

Номера

Издания

Тест 0 / 12

Техподдержка

Новости

Работодателям, которые направляют персонал на обучение, будут предоставлять налоговые льготы

Исчезающие профессии: о чем беспокоятся профессионалы

Работодатель вправе установить запрет на курение в рабочее время

[Правовая база](#) [Формы](#) [Книги](#) [Высшая Школа Кадровика](#) [Персональные консультации](#) [Вебинары](#) [Справочник МРОТ](#) [Производственный календарь](#)

¹ [Пункт 4](#) письма Минтруда России от 4 апреля 2016 г. № 14-0/10/В-2253.

² [Письмо Общероссийского Профсоюза образования от 10 марта 2017 г. № 122](#)

«Об актуальных вопросах применения профессиональных стандартов».

³ [Постановление Правительства РФ от 16 июля 2014 г. № 665](#).

⁴ [Профстандарт специалиста по управлению персоналом утвержден приказом Минтруда России от 6 октября 2015 г. № 691н](#).



ин

В каких случаях работодатель обязан применять профстандарт:

федеральный закон устанавливает требования к квалификации работника

на рабочем месте установлены вредные условия по результатам спецоценки

организация является госкорпорацией

*Звезда
за правильный
ответ*

Содержание

Полезное

Темы

Номера

Издания

Тест 0 / 12

Техподдержка

Новости

Работодателям, которые направляют персонал на обучение, будут предоставлять налоговые льготы

Исчезающие профессии: о чем беспокоятся профессионалы

Работодатель вправе установить запрет на курение в рабочее время

Правовая база

Формы

Книги

Высшая Школа Кадровика

Персональные консультации

Вебинары

Справочник МРОТ

Производственный календарь



инн

Была ли полезна статья? :-((:-(- :-| :-) :-))

Образцы с
комментариями

К каким ошибкам
в приказе о
приеме
придерутся
инспекторы

Интервью

Как будут
переходить на
электронные
больничные

Мини-тренинг

Проверяем
избирательное
внимание

4 дня

до конца демо-доступа

Газимагомед, через 4 дня закончится Ваш доступ к журналу «Кадровое дело»

Подписаться

Содержание

Полезное

Темы

Номера

Издания

Тест 0 / 12

Техподдержка

Новости

Работодателям, которые направляют персонал на обучение, будут предоставлять налоговые льготы

Исчезающие профессии: о чем беспокоятся профессионалы

Работодатель вправе установить запрет на курение в рабочее время

Правовая база

Формы

Книги

Высшая Школа Кадровика

Персональные консультации

Вебинары

Справочник МРОТ

Производственный календарь



инн

СПЕЦИФИКА / СИТУАЦИЯ

За персональные данные теперь штрафуют строже. Что важно проверить

В статье читайте:

- Когда нужно получать у работников согласие на обработку персональных данных
- Как хранить в кадровой службе документы с личной информацией работников
- Кого можно привлечь к ответственности за разглашение персональных данных

Содержание

Полезное

Темы

Номера

Издания

Тест 0 / 12

Техподдержка

Новости

Работодателям, которые направляют персонал на обучение, будут предоставлять налоговые льготы

Исчезающие профессии: о чем беспокоятся профессионалы

Работодатель вправе установить запрет на курение в рабочее время

Правовая база Формы Книги Высшая Школа Кадровика Персональные консультации

Вебинары

применяла прокуратура. чтообы у директора не было нарекании к кадрам по поводу сохранности персональных данных, проверьте себя на предмет ошибок в работе с помощью нашего теста. Ваши ответы покажут, какими суммами может рисковать компания.

Валентина Старина
«Служба, военный билет, личные документы кадровик может»
(№ 1, 2016)

актуальную информацию. Рискованно хранить в компании и использовать копии документов, которые получили у сотрудника при приеме на работу, ведь сведения в них могли устареть ([постановление Пятнадцатого арбитражного апелляционного суда от 17 декабря 2013 г. № 15АП-16132/2013](#)).
Справочник МРОТ Производственный календарь



инн

Когда нужно получать у работников согласие на обработку персональных данных

Проверяющие выяснят, получала ли кадровая служба согласие работника на обработку данных в случаях, когда оно требуется. Не всем понятно, когда согласие предполагается по умолчанию, а когда нужен письменный документ.

Содержание

Полезное

Темы

Номера

Издания

Тест 0 / 12

Техподдержка

Новости

Работодателям, которые направляют персонал на обучение, будут предоставлять налоговые льготы

Исчезающие профессии: о чем беспокоятся профессионалы

Работодатель вправе установить запрет на курение в рабочее время

Правовая база

Формы

Книги

Высшая Школа Кадровика

Персональные консультации

Вебинары

Справочник МРОТ

Производственный календарь

- Компанию оштрафуют, так как получить согласие прямо требу
- Ничем, если все данные взяли только для заключения трудово
- Ничем не грозит, можно обрабатывать любые данные сотрудн

Д
ин

Пояснения. Поскольку сотрудник выступает стороной трудового договора, получать у него согласие на обработку персональных данных не обязательно. Но собирать информацию о сотруднике работодатель может строго в ситуациях, указанных в законе, коллективном договоре и локальных актах (п. [2](#), [5](#) ч. 1 ст. 6 Закона от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ, далее – [Закон № 152-ФЗ](#), [абз. 1](#),

Содержание

Полезное

Темы

Номера

Издания

Тест 0 / 12

Техподдержка

Новости

Работодателям, которые направляют персонал на обучение, будут предоставлять налоговые льготы

Исчезающие профессии: о чем беспокоятся профессионалы

Работодатель вправе установить запрет на курение в рабочее время

Правовая база Формы Книги Высшая Школа Кадровика Персональные консультации Вебинары Справочник МРОТ Производственный календарь

– из документов, которые работник предъявил при заключении трудового договора ([ст. 65 ТК РФ](#));

– от кадрового агентства, действующего от имени соискателя ([абз. 12 п. 5 Разъяснений](#));

– из резюме кандидата, размещенного в сети Интернет и доступного неограниченному кругу лиц ([п. 10](#) ч. 1 ст. 6 Закона № 152-ФЗ, [абз. 12 п. 5 Разъяснений](#)).

Не требуется согласие и на обработку данных в объеме, предусмотренном личной карточкой формы № Т-2. В том числе можно запросить у работника информацию о его близких родственниках ([п. 2 Разъяснений](#)).

Чтобы узнать дополнительную информацию о работнике, например, номер его мобильного телефона или адрес личной электронной почты, потребуется согласие. Ведь если такие сведения отсутствуют, это не мешает исполнять трудовой договор. Поэтому, чтобы исключить спорные ситуации, рекомендуем все же при приеме на работу получить у сотрудника письменное согласие на обработку данных и включить в него информацию, которая нужна для

Содержание

Полезное

Темы

Номера

Издания

Тест 0 / 12

Техподдержка

Новости

Работодателям, которые направляют персонал на обучение, будут предоставлять налоговые льготы

Исчезающие профессии: о чем беспокоятся профессионалы

Работодатель вправе установить запрет на курение в рабочее время

[Правовая база](#) [Формы](#) [Книги](#) [Высшая Школа Кадровика](#) [Персональные консультации](#) [Вебинары](#) [Справочник МРОТ](#) [Производственный календарь](#)

пропуска с цифровой фотографией. Инспектор Госкомнадзора кадровика предъявить документы, подтверждающие согласие размещать их фото на пропуске. Таких документов не было, и выдали предписание. Прав ли инспектор?

- Да, прав, в этом случае требуется письменное согласие работника
- Нет, не прав, в этом случае согласие работника может быть устным
- Нет, не прав, в этом случае согласие работника не требуется

Пояснения. Чтобы изготовить пропуск, получите письменное согласие работника использовать его фотографию. В этом случае

Содержание

Полезное

Темы

Номера

Издания

Тест 0 / 12

Техподдержка

Новости

Работодателям, которые направляют персонал на обучение, будут предоставлять налоговые льготы

Исчезающие профессии: о чем беспокоятся профессионалы

Работодатель вправе установить запрет на курение в рабочее время

Правовая база Формы Книги Высшая Школа Кадровика Персональные консультации Вебинары Справочник МРОТ Производственный календарь

по которым можно установить личность, она должна заручиться письменным согласием каждого сотрудника на обработку фотографии¹.



ин

Если письменное согласие не получить, Роскомнадзор выдаст предписание ([постановление Пятнадцатого арбитражного апелляционного суда от 14 марта 2014 г. № 15АП-22502/2013](#)).

За обработку биометрических персональных данных без письменного согласия работодателю как минимум сделают предупреждение или оштрафуют. Для должностных лиц штраф может составить от 10 000 до 20 000 рублей, для организаций – от 15 000 до 75 000 рублей ([ч. 2 ст. 13.11 КоАП РФ](#)).

Как хранить в кадровой службе документы, содержащие персональные данные

Много вопросов вызывает хранение личных документов работников в кадровой службе организации. Разберемся, какие есть ограничения

Содержание

Полезное

Темы

Номера

Издания

Тест 0 / 12

Техподдержка

Новости

Работодателям, которые направляют персонал на обучение, будут предоставлять налоговые льготы

Исчезающие профессии: о чем беспокоятся профессионалы

Работодатель вправе установить запрет на курение в рабочее время

[Правовая база](#) [Формы](#) [Книги](#) [Высшая Школа Кадровика](#) [Персональные консультации](#) [Вебинары](#) [Справочник МРОТ](#) [Производственный календарь](#)

[Сотрудники кадровых служб хранят в архиве копии документов](#)

работников, свидетельств о заключении брака, военных биле

Признает ли Роскомнадзор это нарушением?

Да, если копии хранят без согласия работников

Да, если копии хранят без письменного согласия работников

Да, в любом случае, копии этих документов хранить нельзя

Пояснения. Работодатель нарушает закон, если собирает и хранит лишние данные о сотрудниках. Роскомнадзор может обязать компанию устранить нарушение, а с 1 июля 2017 года – объявить предупреждение или оштрафовать. За это нарушение закон

Содержание

Полезное

Темы

Номера

Издания

Тест 0 / 12

Техподдержка

Новости

Работодателям, которые направляют персонал на обучение, будут предоставлять налоговые льготы

Исчезающие профессии: о чем беспокоятся профессионалы

Работодатель вправе установить запрет на курение в рабочее время

Правовая база Формы Книги Высшая Школа Кадровика Персональные консультации Вебинары Справочник МРОТ Производственный календарь

которые нужны, если помнить трудовую договор или закон.

Нельзя обрабатывать лишнюю информацию «на всякий случай» ([п. 2 ст. 86 ТК РФ](#), [ч. 5 ст. 5 Закона № 152-ФЗ](#)). Установить личность соискателя при приеме на работу можно, если он предъявит паспорт ([ст. 65 ТК РФ](#)). Чтобы заполнить титульный лист трудовой книжки или личную карточку, достаточно попросить работника показать свидетельство о заключении или расторжении брака, рождении ребенка, военный билет и т. п.

Закон не требует, чтобы работодатель оставлял копии личных документов сотрудников у себя. Если кадровая служба хранит копии паспорта, страниц военного билета, свидетельств, то Роскомнадзор признает, что она обрабатывает избыточные персональные данные и нарушает права сотрудника. Суды в таких спорах поддерживают надзорный орган (постановления ФАС Северо-Кавказского округа [от 21 апреля 2014 г. по делу № А53-13327/2013](#), [от 11 марта 2014 г. по делу № А53-10287/2013](#)).

Чтобы избежать претензий Роскомнадзора, уничтожьте копии паспортов и иных документов сотрудников, хранить которые в компании закон не требует. Если понадобится уточнить какие-то

Содержание

Полезное

Темы

Номера

Издания

Тест 0 / 12

Техподдержка

Новости

Работодателям, которые направляют персонал на обучение, будут предоставлять налоговые льготы

Исчезающие профессии: о чем беспокоятся профессионалы

Работодатель вправе установить запрет на курение в рабочее время

Правовая база

Формы

Книги

Высшая Школа Кадровика

Персональные консультации

Вебинары

Справочник МРОТ

Производственный календарь

начальник отдела кадров решила проставить на всех делах и содержащих персональные данные, гриф ограничения доступ персональные данные». Обязательно ли это делать?



ин

- Да, это обязательное требование закона
- Нет, это прямо запрещает закон
- Нет, на усмотрение работодателя

Пояснения. Проставлять на папках с документами, которые содержат персональные данные, гриф ограничения доступа к документу не обязательно. Закон не устанавливает такого

Содержание

Полезное

Темы

Номера

Издания

Тест

0 / 12

Техподдержка

Новости

Работодателям, которые направляют персонал на обучение, будут предоставлять налоговые льготы

Исчезающие профессии: о чем беспокоятся профессионалы

Работодатель вправе установить запрет на курение в рабочее время

Правовая база Формы Книги Высшая Школа Кадровика Персональные консультации Вебинары Справочник МРОТ Производственный календарь

инструкция, приказам и прочим кадровым документам ([ст. 14](#)

[9 Закона № 152-ФЗ](#)). Конкретные меры защиты и требования

к местам хранения носителей персональных данных компания

определяет самостоятельно в положении о защите персональных

данных ([п. 13 Положения, утвержденного постановлением](#)

[Правительства РФ от 15 сентября 2008 г. № 687](#)).

Обычно документы на бумажных носителях хранят в сейфах или металлических негорюемых шкафах с замками либо специально оборудованных помещениях. Доступ к документам должны иметь только сотрудники, включенные в перечень лиц, которые обрабатывают персональные данные или имеют к ним доступ.

Кого можно привлечь к ответственности за разглашение персональных данных

Все кадровики имеют дело с персональными данными. Но доступ к ним могут иметь и другие сотрудники организации. Выясним, как утвердить список таких работников и кого можно уволить

Содержание

Полезное

Темы

Номера

Издания

Тест 0 / 12

Техподдержка

Новости

Работодателям, которые направляют персонал на обучение, будут предоставлять налоговые льготы

Исчезающие профессии: о чем беспокоятся профессионалы

Работодатель вправе установить запрет на курение в рабочее время

Правовая база Формы Книги Высшая Школа Кадровика Персональные консультации Вебинары Справочник МРОТ Производственный календарь

Москва

Об утверждении перечня лиц, имеющих доступ к персональным данным работников ООО «Луна»

В соответствии со статьей 88 Трудового кодекса и пунктом 5.2 Положения о защите персональных данных в ООО «Луна»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Определить перечень лиц, имеющих доступ к неавтоматизированной обработке и обработке в информационных системах персональных данных работников ООО «Луна»:

- генеральный директор Лукьянова Ольга Васильевна;
- заместитель генерального директора по персоналу Ильина Полина Игоревна;
- руководитель отдела кадров Логинова Анна Павловна;
- специалист отдела кадров Алексеева Инга Юрьевна;

...

2. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя генерального директора по персоналу Ильину П.И.

Генеральный директор *Лукьянова* О.В. Лукьянова

С приказом ознакомлены:

заместитель генерального директора

по персоналу *Ильина* П.И. Ильина 03.07.2017

начальник отдела кадров *Логинова* А.П. Логинова 03.07.2017

специалист по кадрам *Алексеева* И.Ю. Алексеева 03.07.2017

...

[Скачать и распечатать образец](#)

Содержание

Полезное

Темы

Номера

Издания

Тест 0 / 12

Техподдержка

Новости

Работодателям, которые направляют персонал на обучение, будут предоставлять налоговые льготы

Исчезающие профессии: о чем беспокоятся профессионалы

Работодатель вправе установить запрет на курение в рабочее время

Правовая база

Формы

Книги

Высшая Школа Кадровика

Персональные консультации

Вебинары

Справочник МРОТ

Производственный календарь

заключалось в том, что в перечне указали должности сотрудн Ф.И.О. Прав ли инспектор?

- Нет, не прав, по закону можно указать в перечне должности ра
- Да, прав, по закону требуется указать в перечне Ф.И.О. работн
- Нет, не прав, по закону можно указать либо должности, либо с

Пояснения. Работодатель должен приказом утвердить перечень сотрудников, которым в связи с исполнением должностных обязанностей могут понадобиться персональные данные² (образец выше). Обычно в перечень входят генеральный директор, его

Содержание

Полезное

Темы

Номера

Издания

Тест 0 /12

Техподдержка

Новости

Работодателям, которые направляют персонал на обучение, будут предоставлять налоговые льготы

Исчезающие профессии: о чем беспокоятся профессионалы

Работодатель вправе установить запрет на курение в рабочее время

Правовая база Формы Книги Высшая Школа Кадровика Персональные консультации Вебинары Справочник МРОТ Производственный календарь

Если человек, который обрабатывает персональные данные, отсутствует или в нем указаны не Ф.И.О. работников, а должности, Роскомнадзор выдаст предписание ([постановление Четырнадцатого арбитражного апелляционного суда от 21 января 2013 г. по делу № А44-5910/2012](#)).



инн

Содержание

Полезное

Темы

Номера

Издания

Тест 0 / 12

Техподдержка

Новости

Работодателям, которые направляют персонал на обучение, будут предоставлять налоговые льготы

Исчезающие профессии: о чем беспокоятся профессионалы

Работодатель вправе установить запрет на курение в рабочее время

Правовая база

Формы

Книги

Высшая Школа Кадровика

Персональные консультации

Вебинары

Справочник МРОТ

Производственный календарь

работников?

Да, можно

Да, если в договоре было условие о неразглашении данных

Нет, нельзя

Пояснения. Уборщицу нельзя уволить по инициативе работодателя за разглашение персональных данных других сотрудников, так как о размере зарплат она узнала не в связи со своими обязанностями. Функционал уборщицы не предполагает работы с персональными

Содержание

Полезное

Темы

Номера

Издания

Тест 0 / 12

Техподдержка

Новости

Работодателям, которые направляют персонал на обучение, будут предоставлять налоговые льготы

Исчезающие профессии: о чем беспокоятся профессионалы

Работодатель вправе установить запрет на курение в рабочее время

Правовая база Формы Книги Высшая Школа Кадровика Персональные консультации Вебинары Справочник МРОТ Производственный календарь

выполняются два условия ([ч.1 ст. 91 ТК РФ](#), [ч.1.10 постановления](#)

Пленума Верховного суда РФ от 17 марта 2004 г. № 2):

– такие сведения работник получил в связи с исполнением им трудовых обязанностей;

– сотрудник подписал обязательство о неразглашении персональных данных (образец ниже).

ОБЯЗАТЕЛЬСТВО**о неразглашении персональных данных**

Я, Алексеева Инга Юрьевна, паспорт серии 22 03 № 124432, выдан 15.05.2010 УВД Солнцевского района г. Москвы, специалист отдела кадров ООО «Луна», понимаю, что на основании приказа от 3 июля 2017 г. № 54 «Об определении лиц, имеющих право доступа к персональным данным работников» мне предоставили доступ к персональным данным сотрудников ООО «Луна».

Я добровольно принимаю на себя следующие обязательства.

Не разглашать и не передавать третьим лицам конфиденциальные сведения о персональных данных работников, которые мне доверены (будут доверены) или известны (станут известны) в связи с выполнением моих должностных обязанностей.

Не использовать конфиденциальные сведения о работниках ООО «Луна» с целью получения выгоды. В случае попытки третьих лиц получить у меня конфиденциальные сведения сообщать об этом непосредственному руководителю. Выполнять требования нормативных правовых актов, регламентирующих вопросы защиты персональных данных. Мне известно, что в случае нарушения данного обязательства я буду привлечена к ответственности в соответствии с законодательством РФ.

Специалист по кадрам *Алексеева* И.Ю. Алексеева 04.07.2017

Содержание

Полезное

Темы

Номера

Издания

Тест 0 / 12

Техподдержка

Новости

Работодателям, которые направляют персонал на обучение, будут предоставлять налоговые льготы

Исчезающие профессии: о чем беспокоятся профессионалы

Работодатель вправе установить запрет на курение в рабочее время

Правовая база Формы Книги Высшая Школа Кадровика Персональные консультации Вебинары Справочник МРОТ Производственный календарь

Документ

Поможет вам

Статьи [2](#), [5](#), [ч. 1](#) ст. 6 Закона от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ, абз. [1](#), [2](#) Разъяснений Роскомнадзора от 14 декабря 2012 г.

Выяснить, в каких случаях работодатель может обрабатывать персональные данные сотрудников без их согласия

[Статья 13.11](#) КоАП РФ

Узнать, какие наказания грозят работодателю за нарушения в работе с персональными данными

[Разъяснения Роскомнадзора «О вопросах отнесения фото- и видеоизображения, дактилоскопических данных и иной информации к биометрическим персональным данным и особенности их обработки»](#)

Уточнить, как обрабатывать биометрические данные работников

Содержание

Полезное

Темы

Номера

Издания

Тест 0 / 12

Техподдержка

Новости

Работодателям, которые направляют персонал на обучение, будут предоставлять налоговые льготы

Исчезающие профессии: о чем беспокоятся профессионалы

Работодатель вправе установить запрет на курение в рабочее время

Правовая база Формы Книги Высшая Школа Кадровика Персональные консультации Вебинары Справочник МРОТ Производственный календарь

сотрудника. Однако возможны споры о составе таких данных, поэтому безопаснее заручиться согласием сотрудника в письменном виде.

2. Не храните в кадровой службе копии паспортов и иных документов сотрудников. Чтобы уточнить какую-то информацию, просите сотрудника показать необходимый документ.

3. Утвердите перечень работников, которые обрабатывают персональные данные, и получите у них обязательство не разглашать такую информацию. Иначе вы не сможете привлечь их к ответственности за утечку персональных данных.

¹ [Разъяснения Роскомнадзора «О вопросах отнесения фото- и видеоизображения, дактилоскопических данных и иной информации к биометрическим персональным данным и особенности их обработки».](#)

² [Статья 88 ТК РФ, п. 13 Положения, утвержденного постановлением Правительства РФ от 15 сентября 2008 г. № 687, п. 14 Положения, утвержденного постановлением Правительства РФ от 17 ноября 2007 г. № 781.](#)

Содержание

Полезное

Темы

Номера

Издания

Тест 0 / 12

Техподдержка

Новости

Работодателям, которые направляют персонал на обучение, будут предоставлять налоговые льготы

Исчезающие профессии: о чем беспокоятся профессионалы

Работодатель вправе установить запрет на курение в рабочее время

Правовая база

Формы

Книги

Высшая Школа Кадровика

Персональные консультации

Вебинары

Справочник МРОТ

Производственный календарь



инн



Была ли полезна статья? :-((:-(- :-| :-) :-))

Объясните коллегам

Как упростить рутинные задачи с помощью Word и Excel

4 дня

до конца демо-доступа

Газимагомед, через 4 дня

Подписаться

Содержание

Полезное

Темы

Номера

Издания

Тест 0 / 12

Техподдержка

Новости

Работодателям, которые направляют персонал на обучение, будут предоставлять налоговые льготы

Исчезающие профессии: о чем беспокоятся профессионалы

Работодатель вправе установить запрет на курение в рабочее время

Правовая база

Формы

Книги

Высшая Школа Кадровика

Персональные консультации

Вебинары

Справочник МРОТ

Производственный календарь

Не прочитано

[Полистать](#)

[Сохранить](#)

[Распечатать](#)

[Мобильно](#)



**КАДРОВОЕ
ДЕЛО®**

№ 7, ИЮЛЬ 2017

ПРИЕМ, ПЕРЕВОД, УВОЛЬНЕНИЕ / ОТВЕТЫ НА ВОПРОСЫ

Временный перевод как альтернатива испытанию и другие нетипичные ситуации



Содержание

Полезное

Темы

Номера

Издания

Тест 0 / 12

Техподдержка

Новости

Работодателям, которые направляют персонал на обучение, будут предоставлять налоговые льготы

Исчезающие профессии: о чем беспокоятся профессионалы

Работодатель вправе установить запрет на курение в рабочее время

Правовая база

Формы

Книги

Высшая Школа Кадровика

Персональные консультации

Вебинары

Справочник МРОТ

Производственный календарь

Можно ли сначала перевести работника на должность временно, а затем признать перевод постоянным?

Важная статья: [«Из-за каких ошибок кадровика временный перевод станет причиной спора с работником»](#) (№ 4, 2017)

*Мы хотим перевести сотрудника на должность руководителя отдела, он согласен. Генеральный директор опасается: справится ли работник с руководящей должностью. Он хочет дать сотруднику испытание на 2–3 месяца. Мы знаем, что испытание невозможно, так как его устанавливают только при приеме. Есть ли выход из данной ситуации?
Ксения Полищук, специалист по кадрам (г. Волгоград)*

Да, выход есть. Оформите временный перевод на должность. Перевести сотрудника вы можете на срок до одного года ([ч. первая ст. 72.2 ТК РФ](#)). В данном случае переводите сотрудника на 2–3 месяца на новую должность, а если он не справится, можете вернуть его к прежней работе. Чтобы перевести работника, направьте ему предложение с условиями перевода и получите его письменное

Содержание

Полезное

Темы

Номера

Издания

Тест

0 / 12

Техподдержка

Новости

Работодателям, которые направляют персонал на обучение, будут предоставлять налоговые льготы

Исчезающие профессии: о чем беспокоятся профессионалы

Работодатель вправе установить запрет на курение в рабочее время

Правовая база Формы Книги Высшая Школа Кадровика Персональные консультации Вебинары Справочник МРОТ Производственный календарь

и он сам сможет продолжить работу в новых условиях, оформите вместо временного перевода постоянный. Для этого издайте приказ в произвольной форме и составьте соглашение к трудовому договору о признании временного перевода постоянным. Внесите запись в личную карточку и трудовую книжку ([ч. четвертая ст. 66 ТК РФ](#)). В трудовую книжку внесите сведения в течение недели после того, как издали приказ о постоянном переводе. В графе 2 укажите дату, когда перевод стал постоянным. В графе 3 сделайте запись о переводе работника и укажите дату временного перевода, в графе 4 укажите оба приказа: о временном переводе и о признании временного перевода постоянным.

Как оформить работника организации врио по новой должности?

Хотим назначить руководителя одного из отделов врио исполнительного директора. Должность исполнительного директора вакантна. Как это оформить?

Вера Еремеева, инспектор по кадрам (г. Челябинск)

Содержание

Полезное

Темы

Номера

Издания

Тест 0 / 12

Техподдержка

Новости

Работодателям, которые направляют персонал на обучение, будут предоставлять налоговые льготы

Исчезающие профессии: о чем беспокоятся профессионалы

Работодатель вправе установить запрет на курение в рабочее время

Правовая база Формы Книги Высшая Школа Кадровика Персональные консультации Вебинары Справочник МРОТ Производственный календарь

[от 14 декабря 2014 г. № 2020-ст](#) и квалификационный справочник, утвержденный [постановлением Минтруда России от 21 августа 1998 г. № 37](#)). Но вы можете оформить исполнение обязанностей отсутствующего работника через совмещение должностей ([ст. 60.2 ТК РФ](#)) или временный перевод на новую должность ([ст. 72.2 ТК РФ](#)).

Чтобы оформить совмещение, получите письменное согласие работника ([ч. первая ст. 60.2 ТК РФ](#)). Оформите соглашение к трудовому договору, где укажите, какую работу поручаете, срок и размер доплаты ([ст. 151 ТК РФ](#)). Работник или работодатель может отменить совмещение, если письменно уведомит об этом другую сторону за три рабочих дня.

Если сотрудник замещает работника, который ответственен за подписание документов, в реквизите «Подпись» вместо своей текущей должности он может указать «и. о.» и должность замещаемого сотрудника. В вашем случае документ, где нужна подпись исполнительного директора, может подписать начальник отдела так «И. о. исполнительного директора. Личная подпись» ([п. 5.22 ГОСТ Р 7.0.97-2016](#), утвержденного [приказом Росстандарта](#)

Содержание

Полезное

Темы

Номера

Издания

Тест 0 / 12

Техподдержка

Новости

Работодателям, которые направляют персонал на обучение, будут предоставлять налоговые льготы

Исчезающие профессии: о чем беспокоятся профессионалы

Работодатель вправе установить запрет на курение в рабочее время

Правовая база Формы Книги Высшая Школа Кадровика Персональные консультации Вебинары Справочник МРОТ Производственный календарь

не за ним на время перевода сохраняется его прежнее место, но если срок временного перевода истечет, а вы не вернете сотруднику прежнюю работу или он сам ее не потребует, перевод станет постоянным.



инн

Как перевести работников из обособленного подразделения в филиал, если они находятся в одной местности?

У организации в другой местности было обособленное подразделение. Сейчас там же создали филиал, а обособленное подразделение ликвидируют. Все сотрудники будут работать в филиале. Нужно ли увольнять работников в связи с ликвидацией обособленного подразделения или можно решить вопрос иначе?

Любовь Самигулина, инспектор по кадрам (Москва)

Увольнять сотрудников в этой ситуации не нужно, так как фактически вы переводите работников в другое подразделение своей организации в той же местности. Прекращать трудовой договор

Содержание

Полезное

Темы

Номера

Издания

Тест 0 / 12

Техподдержка

Новости

Работодателям, которые направляют персонал на обучение, будут предоставлять налоговые льготы

Исчезающие профессии: о чем беспокоятся профессионалы

Работодатель вправе установить запрет на курение в рабочее время

Правовая база Формы Книги Высшая Школа Кадровика Персональные консультации Вебинары Справочник МРОТ Производственный календарь

в качестве места работы наименование организации и адрес. Если в нем отсутствуют сведения о конкретном рабочем месте или структурном подразделении, перевод в обособленное подразделение организации в той же местности будет считаться перемещением ([определение СК по гражданским делам Московского городского суда от 8 декабря 2011 г. № 33-39132](#)). Согласие на перевод в таком случае не требуется, так как такое перемещение не влечет изменений условий трудового договора ([ч. третья ст. 72.1 ТК РФ](#)).

Однако если работа в другом структурном подразделении повлечет изменение трудовой функции сотрудника или других условий трудового договора, то в такой ситуации применяйте правила перевода [части первой](#) статьи 72.1 Трудового кодекса.

Можно ли оформить перевод сотрудника из обособленного подразделения в другой местности в головной офис без его согласия?

Содержание

Полезное

Темы

Номера

Издания

Тест 0 / 12

Техподдержка

Новости

Работодателям, которые направляют персонал на обучение, будут предоставлять налоговые льготы

Исчезающие профессии: о чем беспокоятся профессионалы

Работодатель вправе установить запрет на курение в рабочее время

Правовая база

Формы

Книги

Высшая Школа Кадровика

Персональные консультации

Вебинары

Справочник МРОТ

Производственный календарь

По общему правилу, перевести работника без его согласия вы не можете. Если закрываете отдел продаж в подразделении или убираете должность – это ведет к уточнению штатного расписания, что относят к организационным изменениям условий труда ([ст. 74](#) ТК РФ, [п. 21](#) постановления Пленума Верховного суда РФ от 17 марта 2004 г. № 2). В таком случае меняйте трудовой договор по правилам [статьи 74](#) Трудового кодекса.

Если сотрудник не согласен с изменениями, предложите ему все имеющиеся вакансии организации в текущей местности, которые соответствуют его квалификации. Вакансии в других местностях предлагайте, если такую обязанность предусмотрели в коллективном или трудовом договоре. Если работник откажется, можете уволить его по [пункту 7](#) части первой статьи 77 Трудового кодекса с выплатой выходного пособия в размере двухнедельного среднего заработка ([ст. 178 ТК РФ](#)).

Можно ли переводить сотрудниц на другие

Содержание

Полезное

Темы

Номера

Издания

Тест

0 / 12

Техподдержка

Новости

Работодателям, которые направляют персонал на обучение, будут предоставлять налоговые льготы

Исчезающие профессии: о чем беспокоятся профессионалы

Работодатель вправе установить запрет на курение в рабочее время

Правовая база Формы Книги Высшая Школа Кадровика Персональные консультации Вебинары Справочник МРОТ Производственный календарь

перевести в другие отделы?

Ирина Ливанова, специалист по кадрам (г. Оренбург)

Да, можно. Вы вправе это сделать, если сотрудник согласен на перевод. Трудовой кодекс не запрещает перевод работника по соглашению сторон, даже если он находится в отпуске. Получите письменное согласие на перевод в другое подразделение, подпишите соглашение к трудовому договору, а затем оформляйте приказ. Внесите запись в личную карточку. Если перевод постоянный, отразите это в трудовой книжке. Прерывать отпуск не нужно. Заранее подготовьте документы, пригласите сотрудника в удобный для него день, чтобы он смог с ними ознакомиться и проставить подписи.

Как перевести работника из головного офиса в регион

Наша компания находится в Москве. Директор решил перенести офис в Московскую область. Юридический адрес организации не меняется.

Содержание

Полезное

Темы

Номера

Издания

Тест 0 / 12

Техподдержка

Новости

Работодателям, которые направляют персонал на обучение, будут предоставлять налоговые льготы

Исчезающие профессии: о чем беспокоятся профессионалы

Работодатель вправе установить запрет на курение в рабочее время

Правовая база Формы Книги Высшая Школа Кадровика Персональные консультации Вебинары Справочник МРОТ Производственный календарь

лет, в такой ситуации нельзя уволить работников по этому основанию. Ваша организация создает новое подразделение, но не меняет адрес государственной регистрации ([п. 2 ст. 54 ГК РФ](#)). Такие преобразования не являются переездом работодателя в другую местность, их относят к организационным изменениям условий труда. И переводить работников нужно по правилам [статьи 74](#) Трудового кодекса.

Работодатель должен предупредить сотрудников о предстоящих изменениях минимум за два месяца. Работникам, которые не согласны на перевод, нужно предложить имеющиеся вакансии в текущей местности, которые соответствуют их квалификации. Тех, кто не согласен продолжить работу в новых условиях, увольняйте по [пункту 7](#) части первой статьи 77 Трудового кодекса.

Как оформить перевод на должность научного работника

В нашем НИИ трудится научный работник. С ним заключен трудовой

Содержание

Полезное

Темы

Номера

Издания

Тест 0 / 12

Техподдержка

Новости

Работодателям, которые направляют персонал на обучение, будут предоставлять налоговые льготы

Исчезающие профессии: о чем беспокоятся профессионалы

Работодатель вправе установить запрет на курение в рабочее время

Правовая база Формы Книги Высшая Школа Кадровика Персональные консультации Вебинары Справочник МРОТ Производственный календарь

В этом случае лучше сначала расторгнуть трудовой договор с работником, например, по соглашению сторон ([п. 1 ч. первой ст. 77 ТК РФ](#)), а затем принять его на новую должность по срочному трудовому договору.

По общему правилу, нельзя преобразовать бессрочный характер трудового договора на срочный даже по соглашению сторон или при изменении организационных или технологических условий труда. Суды указывают на то, что срок – это не условие, а видообразующий признак трудового договора ([апелляционное определение Архангельского областного суда от 13 февраля 2013 г. по делу № 33-668/2013](#)). Поэтому ознакомьте работника с условиями конкурса на замещение должности старшего научного сотрудника. Попросите его составить письменное согласие на работу в новой должности. Если конкурсная комиссия его изберет, заключайте с ним срочный трудовой договор, а действующий прекратите.

Можно ли временно пребывающего

Содержание

Полезное

Темы

Номера

Издания

Тест 0 / 12

Техподдержка

Новости

Работодателям, которые направляют персонал на обучение, будут предоставлять налоговые льготы

Исчезающие профессии: о чем беспокоятся профессионалы

Работодатель вправе установить запрет на курение в рабочее время

Правовая база Формы Книги Высшая Школа Кадровика Персональные консультации Вебинары Справочник МРОТ Производственный календарь

профессии он может работать. Мы хотим его перевести на другую должность. Можем ли мы это сделать?

Ирина Сафронова, специалист по персоналу (г. Саратов)

Если в патенте не указали профессию, вы можете перевести работника-иностранца на другую должность в пределах того же региона. Общий порядок оформления перевода работника регулирует [глава 12](#) Трудового кодекса. Также вам нужно уведомить территориальный орган Главного управления по вопросам миграции МВД России о смене должности работника-иностранца ([п. 42 Правил, утвержденных постановлением Правительства РФ от 15 января 2007 г. № 9](#)). Отправить уведомление вы должны в течение трех рабочих дней. Составляйте его в произвольной форме. Приложите бланк уведомления о прибытии иностранца и копии приказа о переводе.

Как уволить работника, который не согласен на переезд вместе с работодателем?

Содержание

Полезное

Темы

Номера

Издания

Тест 0 / 12

Техподдержка

Новости

Работодателям, которые направляют персонал на обучение, будут предоставлять налоговые льготы

Исчезающие профессии: о чем беспокоятся профессионалы

Работодатель вправе установить запрет на курение в рабочее время

Правовая база Формы Книги Высшая Школа Кадровика Персональные консультации Вебинары Справочник МРОТ Производственный календарь

Если же когда сотрудник отказывается от перевода на работу в другую местность вместе с работодателем, его следует уволить по [пункту 9](#) части первой статьи 77 Трудового кодекса ([ст. 72.1 ТК РФ](#)). Прежде получите письменное согласие или отказ работника на такой перевод, иначе его нельзя будет уволить по этому основанию.

Направьте работнику уведомление о предстоящем переводе. Закон не устанавливает, нужно ли уведомлять сотрудника, но допускает перевод только с его письменного согласия. Закон также не уточняет, в какой срок нужно уведомить работника, и суды не выработали единого мнения по данной позиции. В одних случаях они считают, что работника можно уведомить в любое время до переезда, главное – соблюсти требование [статьи 72.1](#) Трудового кодекса и получить письменное согласие или отказ от переезда ([определение Верховного суда Республики Башкортостан от 25 апреля 2016 г. по делу № 33-7628/2016](#)). Однако есть и иная позиция, что работника следует уведомить по правилам [части второй](#) статьи 74 Трудового кодекса, так как при переводе потребуется внести изменения в условия трудового договора о месте работы ([апелляционное](#)

Содержание

Полезное

Темы

Номера

Издания

Тест 0 / 12

Техподдержка

Новости

Работодателям, которые направляют персонал на обучение, будут предоставлять налоговые льготы

Исчезающие профессии: о чем беспокоятся профессионалы

Работодатель вправе установить запрет на курение в рабочее время

[Правовая база](#) [Формы](#) [Книги](#) [Высшая Школа Кадровика](#) [Персональные консультации](#) [Вебинары](#) [Справочник МРОТ](#) [Производственный календарь](#)

С работником в последний день работы проведите с работником окончательный расчет, в который включите оплату выходного пособия ([ст. 178 ТК РФ](#)).



ин

Получите бесплатную консультацию по кадровому вопросу по телефону 8 (495) 795-03-79. Чтобы задать вопрос, Вам потребуется назвать Ваш код доступа подписчика электронного журнала.

Содержание

Полезное

Темы

Номера

Издания

Тест 0 / 12

Техподдержка

Новости

Работодателям, которые направляют персонал на обучение, будут предоставлять налоговые льготы

Исчезающие профессии: о чем беспокоятся профессионалы

Работодатель вправе установить запрет на курение в рабочее время

Правовая база

Формы

Книги

Высшая Школа Кадровика

Персональные консультации

Вебинары

Справочник МРОТ

Производственный календарь



инн

Была ли полезна статья? :-((:-(- :-| :-) :-))

Сложная задача

Год с профстандартами. В чем заблуждались кадровики и эксперты

4 дня

до конца демо-доступа

Газимагомед, через 4 дня закончится Ваш доступ к журналу «Кадровое дело»

Подписаться

Содержание

Полезное

Темы

Номера

Издания

Тест 0/12

Техподдержка